



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Αθήνα, 30/06/2026

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ – ΠΡΟΣΘΗΚΗ

Στο Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων: «Ενίσχυση της εφαρμογής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας και λοιπές διατάξεις – Ενσωμάτωση Οδηγίας (Ε.Ε.) 2023/970»

Θέμα: «Πρόσληψη, μέσω ΑΣΕΠ, 1000 νέων εργασιακών συμβούλων στη Δ.ΥΠ.Α. με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με χρηματοδότηση από εθνικούς πόρους»

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Στις 30 Ιουνίου του 2026 λήγουν όλες οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ εργασιακών συμβούλων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.).

Ο θεσμός του εργασιακού συμβούλου είναι εξαιρετικά σημαντικός για την αντιμετώπιση της ανεργίας στη χώρα μας. Αποτελεί το μείζον εργαλείο ένταξης ή επανένταξης στην αγορά εργασίας ανέργων σε οποιαδήποτε ηλικιακή φάση, με οποιοδήποτε γνωστικό ή επιστημονικό υπόβαθρο και έχει συμβάλει, κατά γενική ομολογία, στη ριζική αναβάθμιση και βελτιστοποίηση των υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α. (πρ. ΟΑΕΔ) για τη μείωση της ανεργίας.

Έργο των εργασιακών συμβούλων είναι η παροχή συμβουλευτικής σε ανέργους, η εκπόνηση του ψηφιακού ατομικού σχεδίου δράσης κάθε ανέργου, η σύζευξη με τις προσφερόμενες θέσεις, καθώς και η προσφορά σε γενικότερα θέματα λειτουργίας των κεντρικών και περιφερειακών υπηρεσιών.

ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Ο θεσμός ξεκίνησε με την πρόσληψη 335 μόνιμων υπαλλήλων στον ΟΑΕΔ με την προκήρυξη 15Κ/2017 του ΑΣΕΠ και τα αποτελέσματα ήταν τόσο θεαματικά ώστε μετά το 2019 όλες οι κυβερνήσεις της ΝΔ εκτίμησαν ότι απαιτείται αύξηση των εργασιακών συμβούλων. Γι αυτό προχώρησαν σε προκηρύξεις, το 2022, το 2023 και το 2024, θέσεων εργασιακών συμβούλων με ΣΟΧ, με χρηματοδότηση από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Το ενδιαφέρον είναι ότι όλες αυτές οι προκηρύξεις μοριοδοτούσαν την αποκτηθείσα εμπειρία, αρχικά σε θέματα συμβουλευτικής από τον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα, και στη συνέχεια από την υπηρεσία σε θέση εργασιακού συμβούλου στη Δ.ΥΠ.Α. Επρόκειτο για μια επιβεβλημένη επιλογή με στόχο την αξιοποίηση της εμπειρίας όσων συμβασιούχων ΣΟΧ εργάζονταν ήδη στα προηγούμενα προγράμματα, ώστε να μη διακοπεί η παροχή των εξειδικευμένων υπηρεσιών, και συγχρόνως να εκπαιδευτούν από τους παλαιότερους οι νέοι εργαζόμενοι που



θα προσλαμβάνονται με τις νέες προκηρύξεις. Αυτός άλλωστε είναι και ο πάγιος στόχος των συγχρηματοδοτούμενων πιλοτικών προγραμμάτων: Να διαχέεται και να εμβαθύνεται η εμπειρία από την υλοποίησή τους με παγιοποίηση και εθνική εφαρμογή των καλών πρακτικών στις παρεχόμενες προς τον πολίτη υπηρεσίες.

Περί τα τέλη του 2025, με ορατή τη λήξη των ΣΟΧ που είχαν υπογράψει οι 727 εργασιακοί σύμβουλοι των προκηρύξεων του 2023 και του 2024 και με διαφαινόμενα τα προβλήματα που αυτό θα δημιουργούσε στη λειτουργία των ΚΠΑ2 και τη συνέχιση των αναγκαίων υπηρεσιών προς τους πολίτες, ο Υφυπουργός κ. Καραγκούνης,¹ αλλά και η ίδια η Υπουργός κα Κεραμέως,² ανακοίνωναν στα ΜΜΕ, σε απαντήσεις σε βουλευτές, σε επαφές με το σύλλογο των εργασιακών συμβούλων και σε φορείς ότι υπήρχε πρόβλεψη για τη συνέχιση του έργου, μέσω αξιοποίησης ευρωπαϊκών και εθνικών κονδυλίων επί μια επί πλέον τριετία.

Η ΝΕΑ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΤΟΥ 2026 ΤΗΣ Δ.ΥΠ.Α.

Και ενώ αυτή ήταν η εικόνα από την πολιτική ηγεσία, το Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α. ενέκρινε, στις 21/4/2026, την κατάρτιση **“Ειδικού προγράμματος απασχόλησης για 1.000 άνεργους πτυχιούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων (πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης) ηλικίας 25-54 ετών στην Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης - Δ.ΥΠ.Α.”**. Το πρόγραμμα έχει ως στόχο «την άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας εγγεγραμμένων ανέργων πτυχιούχων ανώτατης εκπαίδευσης στο Ψηφιακό Μητρώο Ανέργων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.)». Το σκεπτικό της απόφασης στηρίζεται στην ανεργία πτυχιούχων και τη φυγή τους στο εξωτερικό. Ενώ η χρηματοδότηση γίνεται από τον τακτικό Π/Υ της Δ.ΥΠ.Α., δηλαδή εθνικούς πόρους.

¹ Ο κ. Καραγκούνης σε συνέντευξή του στις 16/3/2026 στην EPTNEWS radio, διαβεβαίωνε ότι: ««Εμείς έχουμε ήδη προβλέψει και είμαστε στη διαδικασία, αυτή τη στιγμή, έγκρισης από το Υπουργείο Οικονομικών με το νέο ΕΣΠΑ να έχουμε ακόμα μια τριετή διαδικασία.... Οι εργασιακοί σύμβουλοι κάνουν εξαιρετική δουλειά... η ανεργία δεν έχει μειωθεί από μόνη της στο 7,5%. ... Εμείς, αναγνωρίζοντας την τεχνογνωσία που έχουν, την εμπειρία ..., το πόσο έχουν προσφέρει, **έχουμε ήδη κοινοτική χρηματοδότηση ώστε να υπάρξει ανανέωση επί τριετία.**Η σκέψη μας, η βούλησή μας, το έχει πει και η Υπουργός, είναι να έχουμε ανανέωση αυτών των συμβάσεων...»

² Η κα Κεραμέως, στις 20/4/2026, δήλωνε σε συνέντευξή της στη εκπομπή «Αταίριαστοι» του SKAI tv: «Η διοίκηση ... αναζητεί χρηματοδότηση...Αυτοί οι άνθρωποι: είναι πολύτιμα στελέχη της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης... κάνουν μονίμως τη σύζευξη από το μητρώο ανεργίας της Δ.ΥΠ.Α. με τις επιχειρήσεις.... Όπως πολύ σωστά λένε αναζητείται λύση για το πώς θα συνεχίσει ακόμα... έχουν δρομολογηθεί ενέργειες προκειμένου ακριβώς να μπορέσει να συνεχιστεί αυτή σημαντική συμβολή των συμβούλων...»



Πρόκειται για μία προκήρυξη που καμία σχέση δεν έχει με όσα υποσχόταν το Υπουργείο Εργασίας. Δεν αφορά το έργο εργασιακών συμβούλων, ούτε τις διαδικασίες ανανέωσης των συμβάσεών τους. Πρόκειται για ένα διαγωνισμό με διαφορετικά χαρακτηριστικά: Αφορά ανέργους και μοριοδοτεί μήνες ανεργίας, που σημαίνει ότι οι υπηρετούντες μέχρι τέλος Ιουνίου εργασιακοί σύμβουλοι δεν μοριοδοτούνται καν. Δεν προβλέπεται καμία μοριοδότηση ειδικής εμπειρίας σε συμβουλευτικές δράσεις ή σε συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα εργασιακών συμβούλων. Μοριοδοτείται η μεταπτυχιακή εκπαίδευση ανεξαρτήτως γνωστικού αντικειμένου. Δεν προβλέπονται θέσεις αυξημένης μοριοδότησης για ΑμεΑ ή συγγενείς ΑμεΑ, ενώ προστίθεται στα κριτήρια και η δομημένη συνέντευξη, αρχικά με 60 και, κατά πληροφορίες, τελικά με 40 μόρια, η οποία, για προφανείς λόγους, δεν περιλαμβανόταν στις προηγούμενες προκηρύξεις ΣΟΧ του ΑΣΕΠ.

ΤΟ ΚΕΝΟ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ

Είναι φανερό ότι μετά τις 30 Ιουνίου δημιουργείται τεράστιο κενό στις υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α. προς ανέργους και επιχειρήσεις που ήδη έχει γίνει ορατό, λόγω της αποχώρησης αρκετών συμβούλων από τον περασμένο Απρίλιο. Ιδιαίτερα αισθητό γίνεται το πρόβλημα στην περιφέρεια και ειδικότερα σε τόπους όπως η Κρήτη και άλλοι τουριστικοί προορισμοί όπου κατά τη διάρκεια της τουριστικής περιόδου παρατηρείται μεγάλη έλλειψη σε εργαζομένους. Γι αυτό, άλλωστε, τα υπομνήματα και οι παρεμβάσεις του Συλλόγου Συμβασιούχων Εργασιακών συμβούλων Δ.ΥΠ.Α. έχουν βρει ευήκοα ώτα σε όλα τα κόμματα της Βουλής, ακόμη και σε βουλευτές της κυβερνώσας παράταξης.

Η Διοίκηση της Δ.ΥΠ.Α. και η ηγεσία του Υπουργείου απαντούν στους διαμαρτυρόμενους νυν εργασιακούς συμβούλους ότι η απόφασή τους για το ειδικό πρόγραμμα ανέργων πτυχιούχων δεν είναι θέμα πολιτικής βούλησης, αλλά νομοθετικού κενού όσον αφορά τη δυνατότητα υλοποίησης νέου προγράμματος πρόσληψης έμπειρων εργασιακών συμβούλων από εθνικούς πόρους.

Με βάση τα παραπάνω, απαιτείται ειδική διάταξη νόμου που να καλύπτει το νομοθετικό αυτό κενό και να δίνει στη Διοίκηση της Δ.ΥΠ.Α. τη νομική δυνατότητα υλοποίησης ειδικού προγράμματος πρόσληψης εργασιακών συμβούλων, όπως έχει πράξει πολλάκις στο παρελθόν, και με τα ίδια κριτήρια.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) προκηρύσσει:

Α. την πρόσληψη 930 νέων εργασιακών συμβούλων στη Δ.ΥΠ.Α., με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και διάρκεια συνολικά 24 μήνες.



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Η δημόσια προκήρυξη πρόσληψης δημοσιεύεται από το ΑΣΕΠ, ως ΣΟΧ του έτους 2026. Οι αμοιβές των εργαζομένων θα βαρύνουν τον τακτικό προϋπολογισμό της Δ.ΥΠ.Α. και ειδικότερα τον ΚΑΕ 2493 «Επιχορηγήσεις για την καταπολέμηση της ανεργίας».

Οι προσλαμβανόμενοι εργασιακοί σύμβουλοι θα καλύψουν τις θέσεις όπως περιλαμβάνονται αναλυτικά στις προκηρύξεις ΣΟΧ 3/2023 και ΣΟΧ 3/2024, προσαυξανόμενες ανά τοπική υπηρεσία με απόφαση του ΔΣ της Δ.ΥΠ.Α., ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

Β. την πρόσληψη 70 νέων εργασιακών συμβούλων των ειδικών κατηγοριών πληθυσμού στη Δ.ΥΠ.Α., με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και διάρκεια συνολικά 24 μήνες.

Η δημόσια προκήρυξη πρόσληψης δημοσιεύεται από το ΑΣΕΠ, ως ΣΟΧ του έτους 2026. Οι αμοιβές των εργαζομένων θα βαρύνουν τον τακτικό προϋπολογισμό της Δ.ΥΠ.Α. και ειδικότερα τον ΚΑΕ 2493 «Επιχορηγήσεις για την καταπολέμηση της ανεργίας».

Οι προσλαμβανόμενοι εργασιακοί σύμβουλοι θα καλύψουν τις θέσεις όπως περιλαμβάνονται αναλυτικά στις προκηρύξεις ΣΟΧ 1/2024, προσαυξανόμενες ανά τοπική υπηρεσία με απόφαση του ΔΣ της Δ.ΥΠ.Α., ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

Άρθρο 2

Οι όροι διενέργειας, η περιγραφή του έργου, των απαιτούμενων προσόντων, τα κριτήρια πρόσληψης, η βαθμολόγηση των κριτηρίων κάθε άλλο στοιχείο των προκηρύξεων είναι ίδια με εκείνα της προκήρυξης 3/2024 για το έργο Α. και 3/2023 για το έργο Β.

Οι προτείνοντες/νουσες Βουλευτές/τριες

Φωτίου Θεανώ

Χρηστίδης Παύλος



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Καλαματιανός Διονύσιος

Γαβρήλος Γεώργιος

Γιαννούλης Χρήστος

Νοτοπούλου Αικατερίνη

Παναγιωτόπουλος Ανδρέας

Αναγνωστοπούλου Αθανασία (Σία)



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Δραγασάκης Ιωάννης

Δρίτσας Θεόδωρος

Ζεϊμπέκ Χουσεϊν

Ηλιόπουλος Αθανάσιος

Καραγεωργοπούλου Ελένη

Λινού Αθήνα



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Παπαϊωάννου Αρετή

Πέρκα Θεοπίση (Πέτη)

Τζανακόπουλος Δημήτρης

Τζούφη Μερόπη

Τσακαλώτος Ευκλείδης

Φερχάτ Οζγκιούρ



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Χαρίτσης Αλέξανδρος (Αλέξης)

Χουρδάκης Μιχαήλ

Αριθμ. | Πρωτ. 516
Ειδ. 24
Κατατίθηκε σήμερα στις 30.6.26 και ώρα 17.20
Καταθέσει • Διευτ. Νομ. Βουκ.
κ. α.
Θ. Φωτίου
Π. Χρηστίδης
Δ. Καλαματιανός
κ. α.