



Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.Ο.Μ.Ε.Ν.Σ.)

member of



Νόμιμα αναγνωρισμένη επαγγελματική Ομοσπονδία με την υπ' αριθμ.16/2017 διαταγή του Ειρηνοδικείου Χαλανδρίου, καταχωρημένη στα βιβλία Ομοσπονδιών του Πρωτοδικείου Αθηνών με αριθμό μητρώου 844 και αριθμό βιβλίου συνδικαλιστικών οργανώσεων 6390.

Ηλεκτρονική διεύθυνση: www.pomens.gr – facebook ΠΟΜΕΝΣ

Email: info@pomens.gr

Αριθμ. Πρωτ. 119/2026

Αθήνα, 26 Μαρτίου 2026

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Νικόλαο Δένδια
Υφυπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Αθανάσιο Δαβάκη
Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων

ΚΟΙΝ : ΕΓΑ/ΓΕΕΘΑ, ΕΓΑ/ΓΕΣ, ΕΓΑ/ΓΕΝ, ΕΓΑ/ΓΕΑ
Διευθυντή Στρατιωτικού Γραφείου κ. ΥΕΘΑ – ΥΦΕΘΑ
Νομικό Σύμβουλο κ. ΥΕΘΑ - ΥΦΕΘΑ
Στρατιωτικοί συντάκτες

ΘΕΜΑ: Επίδομα Ιδιαιτέρων Συνθηκών Εργασίας και Επικινδυνότητας για τα Αποσπασμένα Στελέχη

ΣΧΕΤ.: α. Ν. 3883/2010
β. Ν. 5265/2026
γ. Έγγραφο με Αριθμ. Πρωτ. 02/16-02-26 της ΕΣΠΕΛ

Αξιότιμοι κ.κ. Υπουργοί, Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων, Αξιότιμοι κ.κ. Αρχηγοί,

1. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.Ο.Μ.Ε.Ν.Σ.), κατόπιν σχετικής επιστολής της Ένωσης Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Λάρισας (ΕΣΠΕΛ), και στο πλαίσιο της θεσμικής της αποστολής για την ανάδειξη ζητημάτων που αφορούν την υπηρεσιακή κατάσταση και την καθημερινότητα των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, σας μεταφέρει τον έντονο προβληματισμό και την ανησυχία που εκφράζεται από το προσωπικό αναφορικά με την εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 79 παρ. 2 του ν. 5265/2026, η οποία αφορά το Επίδομα Ιδιαιτέρων Συνθηκών Εργασίας και Επικινδυνότητας.

2. Το εν λόγω επίδομα θεσπίστηκε ως αναγνώριση της ιδιαίτερης φύσης της στρατιωτικής υπηρεσίας, της επικινδυνότητας που απορρέει από την άσκηση των καθηκόντων των στελεχών, καθώς και της απασχόλησής τους πέραν του συνήθους ωραρίου ή χωρίς καθορισμένο ωράριο εργασίας. Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 79 παρ. 2 του ανωτέρω νόμου, το επίδομα καταβάλλεται υπό την προϋπόθεση ότι τα στελέχη προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στα καθήκοντα και στις συνθήκες που δικαιολογούν τη χορήγηση του.

3. Παράλληλα, η ίδια διάταξη προβλέπει ότι σε περίπτωση απομάκρυνσης των στελεχών με απόσπαση, μετακίνηση, διάθεση ή εκπαιδευτική άδεια μεγαλύτερη των δύο (2) μηνών από τα καθήκοντα, τις θέσεις και τις συνθήκες που συνδέονται με την παροχή υπηρεσίας υπό την ιδιότητα του στελέχους και δικαιολογούν τη χορήγηση του επιδόματος, **διακόπτεται η καταβολή του**, με βεβαίωση του οικείου προϊσταμένου.

4. Στην πράξη, ωστόσο, ανακύπτει σοβαρός προβληματισμός ως προς την εφαρμογή της ρύθμισης στις περιπτώσεις αποσπάσεων στελεχών, ιδίως όταν αυτές πραγματοποιούνται για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών. Οι αποσπάσεις στις Ένοπλες Δυνάμεις αποτελούν διοικητικό εργαλείο προσωρινού χαρακτήρα για την αντιμετώπιση ελλείψεων προσωπικού ή την κάλυψη εξειδικευμένων αναγκών σε Μονάδες και Υπηρεσίες.

5. Κατά συνέπεια, στις περιπτώσεις αυτές τα στελέχη αποσπώνται κατόπιν υπηρεσιακής απόφασης και προς εξυπηρέτηση των αναγκών της υπηρεσίας. Ως εκ τούτου, η ενδεχόμενη διακοπή της καταβολής του επιδόματος ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας και επικινδυνότητας δημιουργεί την εύλογη εντύπωση ότι τα στελέχη υφίστανται οικονομική επιβάρυνση εξαιτίας αποφάσεων που λαμβάνονται αποκλειστικά **για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών**.

6. Περαιτέρω, σε πολλές περιπτώσεις τα αποσπασμένα στελέχη εξακολουθούν να εκτελούν καθήκοντα συναφή με την ιδιότητά τους ή παρεμφερή με εκείνα των στελεχών που υπηρετούν οργανικά στη Μονάδα ή Υπηρεσία υποδοχής. Ως αποτέλεσμα, ενδέχεται στον ίδιο χώρο εργασίας να συνυπάρχουν **στελέχη που εκτελούν παρόμοιο έργο, αλλά αντιμετωπίζονται διαφορετικά** ως προς τις οικονομικές απολαβές τους, αποκλειστικά λόγω της διοικητικής τους κατάστασης.

7. Η διαφοροποίηση αυτή δημιουργεί **συνθήκες άνισης μεταχείρισης** μεταξύ στελεχών που προσφέρουν ισότιμα τις υπηρεσίες τους και πλήττει το αίσθημα δικαιοσύνης και το ηθικό του προσωπικού, ιδίως όταν η απόσπαση πραγματοποιείται για την κάλυψη αναγκών της υπηρεσίας.

8. Η Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ., έχοντας ως βασική προτεραιότητα τη μέριμνα για το στρατιωτικό προσωπικό – το οποίο αποτελεί τον σημαντικότερο πολλαπλασιαστή ισχύος των Ενόπλων Δυνάμεων – θεωρεί ότι η συγκεκριμένη ρύθμιση χρήζει επανεξέτασης ως προς την εφαρμογή της στις περιπτώσεις αποσπασμένων στελεχών.

9. Για τους λόγους αυτούς προτείνεται:

α. Η **έκδοση διευκρινιστικής οδηγίας** ή η ερμηνευτική αποσαφήνιση της εφαρμογής της διάταξης του άρθρου 79 παρ. 2 του ν. 5265/2026 στις περιπτώσεις αποσπάσεων στελεχών.

β. Η **συνέχιση της καταβολής του επιδόματος** ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας και επικινδυνότητας στις περιπτώσεις όπου τα αποσπασμένα στελέχη εξακολουθούν να εκτελούν καθήκοντα που δικαιολογούν τη χορήγησή του.

γ. Η αποφυγή δημιουργίας συνθηκών άνισης μεταχείρισης μεταξύ στελεχών που επιτελούν παρόμοιο έργο στο πλαίσιο των υπηρεσιακών τους καθηκόντων, ανεξαρτήτως της διοικητικής τους κατάστασης.

10. Ως εκ τούτου η ουσιαστική μέριμνα και η δίκαιη αντιμετώπιση του στρατιωτικού προσωπικού αποτελούν βασική προϋπόθεση για τη διατήρηση υψηλού ηθικού και επιχειρησιακής ετοιμότητας. Στο πλαίσιο αυτό, η Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ. προσβλέπει στις απαραίτητες θεσμικές παρεμβάσεις της Πολιτικής και Στρατιωτικής Ηγεσίας, ώστε να διασφαλιστεί η ίση και δίκαιη μεταχείριση των στελεχών που καλούνται να καλύψουν υπηρεσιακές ανάγκες των Ενόπλων Δυνάμεων.

11. Χειριστής θέματος: Αντιπρόεδρος Μέριμνας Προσωπικού, Λγός (ΔΒ) Σιδέρης Βότσης, τηλ. 6937481104

Για την Εκτελεστική Γραμματεία

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

Ηλίας Κολλύρης
Σγός (ΤΣΕ)

Γεώργιος Κυριακάκης
Ανχης (ΕΜ)