


# Σε κινητοποιήσεις οι τελωνειακοί - larissanet.gr

 [www.larissanet.gr/2026/02/17/se-kinitopoiiseis-oi-teloneiakoi/](http://www.larissanet.gr/2026/02/17/se-kinitopoiiseis-oi-teloneiakoi/)

17 Φεβρουαρίου 2026

Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Τελωνειακών Υπαλλήλων Ελλάδος στη συνεδρίασή του στις 17.12.2025 ομόφωνα αποφάσισε την προκήρυξη κινητοποιήσεων σε απάντηση στα χρόνια προβλήματα που αντιμετωπίζει ο τελωνειακός κλάδος.

Αναλυτικά, επισημαίνονται τα εξής:

«Υποστελέχωση. Τελωνειακές μονάδες με νευραλγικό ρόλο στην εθνική οικονομία λειτουργούν με στελέχωση κάτω του ορίου ασφάλειας. Επέκταση της υπερωριακής εργασίας ως πυροσβεστική λύση στα χρόνια προβλήματα στελέχωσης.

Υπερεργασία και υπερεντατικοποίηση της εργασίας μας στις περισσότερες τελωνειακές υπηρεσίες. Οι σοβαρές ελλείψεις στην στελέχωση, το icisnet που αδυνατεί να ανταποκριθεί στις ανάγκες του σύγχρονου Τελωνείου και η βεβιασμένη υλοποίηση οργανωτικών και νομοθετικών αλλαγών οδηγούν νομοτελειακά στην αύξηση των ωρών εργασίας ανά υπάλληλο, με αποτέλεσμα εξαντλητικά ωράρια και ενίοτε εργασία και μετά την αποχώρηση από το τελωνειακό κατάστημα, ή την έδρα της υπηρεσίας. Η χρήση της δυνατότητας εξ αποστάσεως εργασίας οδηγεί σε ακόμη ευρύτερη παραβίαση των δικαιωμάτων των τελωνειακών υπαλλήλων, καθώς εργάζονται υπερωριακά χωρίς να αμείβονται.

Απλήρωτη εργασία. Ανεπαρκείς πιστώσεις και ανατιολόγητες γραφειοκρατικές καθυστερήσεις οδηγούν εδώ και μια δεκαετία, τουλάχιστον, σε απλήρωτες ώρες υπερωριακής εργασίας.

Υποαμειβόμενη υπερωριακή απασχόληση. Το 2012 καταργήθηκαν τα ΔΕΤΕ, όμως η υποχρέωση του τελωνειακού υπαλλήλου να βρίσκεται σε διαρκή ετοιμότητα και να παρέχει τις υπηρεσίες του σε ιδιαίτερες συνθήκες και ώρες εντός ή εκτός του τελωνειακού καταστήματος διατηρήθηκε σε ισχύ. Εντούτοις, εδώ και 14 χρόνια η πολιτική ηγεσία και η ΑΑΔΕ απορρίπτουν το πάγιο αίτημα επαναφοράς των ΔΕΤΕ, ενώ ταυτόχρονα δεν εξετάζουν την θεσμοθέτηση υπερωριακής αμοιβής που να ανταποκρίνεται στις παρεχόμενες υπηρεσίες από τους τελωνειακούς υπαλλήλους.

Αιφνιδιαστικές οργανωτικές ανακατατάξεις:

σύσταση του ΤΕΚ Αττικής, όταν ήταν μαθηματικά βέβαιο ότι η υπηρεσία δεν ήταν έτοιμη για μία τόσο εκτεταμένη αλλαγή στον τρόπο λειτουργίας της

συγχωνεύσεις – αστραπή μεγάλων τελωνειακών μονάδων χωρίς ουσιαστικά, διασφάλιση βασικών παραμέτρων εύρυθμης λειτουργίας

κατάργηση μονάδων ως απάντηση στην αδυναμία στελέχωσης

κατάργηση του ΣΔΟΕ και ταυτόχρονη σύσταση του ΔΕΟΣ, μια νέα υπηρεσία κατ' εικόνα και καθ' ομοίωση της καταργηθείσας

η άστοχη επιλογή της απόσπασης της Διεύθυνσης του Ηλεκτρονικού Τελωνείου από τη ΓΔΤ&ΕΦΚ, αν και δημιούργησε ανυπέρβλητα προβλήματα, δεν έχει ακόμη επανεκτιμηθεί

η αποκοπή της ΔΔΔΥ από τη ΓΔΤ&ΕΦΚ και η ένταξή της στη ΓΔΟΥ παραμένει αναπάντητο ερώτημα ως προς την αποτελεσματικότητά της.

Το καθεστώς των ΠΘΕ και οι Κανονιστικές για την εσωτερική Κινητικότητα έχουν δημιουργήσει συνθήκες εγκλωβισμού με άμεση συνέπεια τον περιορισμό της δυνατότητας αξιοποίησης όλων των

τελωνειακών υπαλλήλων στο ελεγκτικό αντικείμενο της Τελωνειακής Υπηρεσίας. Επικρατεί η παράδοση συνθήκη της υπερεργασίας σε μεγάλο μέρος του τελωνειακού κλάδου και ταυτόχρονα της μη αξιοποίησης όλου του προσωπικού λόγω των αγκυλώσεων και των δυσχερειών που έχει δημιουργήσει το πλαίσιο των ΠΘΕ.

Ο στόχος για τη θεμελίωση του ατομικού μισθού πλησιάζει διαρκώς με την εφαρμογή των ΠΘΕ.

Διαφορετικές αμοιβές για την ίδια παρεχόμενη εργασία, αιφνιδιαστικές αλλαγές του κανονιστικού πλαισίου για τα ΠΘΕ με αποτέλεσμα την εκ των υστέρων δυσμενή μεταβολή της μισθοδοσίας και των ευκαιριών υπηρεσιακής εξέλιξης για τους υπαλλήλους, κατηγοριοποίηση των υπαλλήλων σε πολλές διαφορετικές ομάδες και διάσπαση της συλλογικής διεκδίκησης.

Σοβαρές παραλείψεις σε μέτρα ασφάλειας και προστασίας των τελωνειακών στους χώρους εργασίας. Επανελημμένη αναφορά της ΟΤΥΕ σε κτίρια που είτε δεν συντηρούνται είτε δεν συντηρούνται επαρκώς, επιβλαβείς συνθήκες υγιεινής για τους τελωνειακούς σε διυλιστήρια, αεροδρόμια, λιμάνια και σύνορα, χωρίς να υπάρχει καμία πρόβλεψη για θέσπιση παροχών, αν και οι εργαζόμενοι άλλων κλάδων που εργάζονται στους ίδιους χώρους τυγχάνουν ευνοϊκότερης μεταχείρισης.

Σοβαρές ελλείψεις σε αποθηκευτικούς χώρους και ανεπάρκεια διαθέσιμων μέσων ελέγχου και συνεργείων για την ασφαλέστερη, ταχύτερη και απρόσκοπτη διενέργεια των φυσικών ελέγχων προκειμένου οι συνάδελφοι να εργάζονται σε ένα περιβάλλον ασφάλειας.

Αποσπασματική αντιμετώπιση του οξύτατου κόστους στέγασης και διαβίωσης για τους υπηρετούντες συναδέλφους στους τουριστικούς προορισμούς.

Καμία πρόοδος για τη βελτίωση της συγκοινωνιακής σύνδεσης του κτιρίου της ΚΥ της ΑΑΔΕ με τα μέσα σταθερής τροχιάς.

Προκηρύσσουμε δεκαπενθήμερη απεργία-αποχή από την υπερωριακή απασχόληση από 16/02/2026 – 01/03/2026.

Οκτάωρη και πενήνήμερη εργασία για κάθε τελωνειακό υπάλληλο.

Εργασίες που εκτελούνται πέραν του νομίμου ωραρίου των υπηρεσιών, θα εκτελούνται με απαραίτητη εφαρμογή του άρθρου 7 του ν. 5222/2025, “Εθνικός Τελωνειακός Κώδικας και άλλες διατάξεις – Συνταξιοδοτικές διατάξεις”, λαμβάνοντας υπόψη ότι κανένας υπάλληλος δεν θα εργαστεί πέραν του οφειλόμενου οκταώρου.

Στο πλαίσιο αυτό για να ικανοποιηθεί αίτημα οικονομικού φορέα για εργασίες και διατυπώσεις πέραν του οριζόμενου στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 ωραρίου λειτουργίας των τελωνειακών αρχών ή/και εκτός του τελωνειακού καταστήματος κατά το χρονικό διάστημα της απεργίας- αποχής απαιτείται να υπάρχει διαθέσιμο προσωπικό και όχι να παρέχουν σε καθημερινή βάση υπερωριακή απασχόληση οι ίδιοι εργαζόμενοι.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

1. Την έγκαιρη ενίσχυση των υπηρεσιών μας με υπαλλήλους.
2. Τον τερματισμό της υπερεργασίας και της εντατικοποίησης.
3. Την έγκαιρη καταβολή – πληρωμή των δεδουλευμένων που αφορούν στις αποζημιώσεις ωρών εργασίας πέραν του ωραρίου (υπερωρίες) ή προς συμπλήρωση αυτού (βάρδιες).
4. Την αναπροσαρμογή των ανωτέρω αποζημιώσεων σε επίπεδα αξιοπρεπή και οπωσδήποτε μεγαλύτερα των αντιστοίχων αποζημιώσεων πρωινής απασχόλησης
5. Την αύξηση των πιστώσεων για την κάλυψη των πραγματικών αναγκών σε υπερωριακή αποζημίωση σε όλες τις τελωνειακές μονάδες
6. Κατώτερο ΠΘΕ στα 600 ευρώ (Θ΄ βαθμού)
7. Την τοποθέτηση των υπαλλήλων στα ΠΘΕ σε συνάρτηση με τις επιχειρησιακές ανάγκες
8. Την επαναξιολόγηση του πλαισίου, της διαδικασίας κατάταξης και εξέλιξης στα ΠΘΕ
9. Άμεση τιμαριθμική αναπροσαρμογή όλων των μισθολογικών στοιχείων του εισοδήματος (κλιμάκια, ειδικές αμοιβές και επιδόματα).
10. Την επαναφορά των ΔΕΤΕ
11. Την θέσπιση ειδικής αμοιβής διαρκούς ετοιμότητας για τους τελωνειακούς υπαλλήλους
12. Την αναβάθμιση των κτιριακών εγκαταστάσεων
13. Τη θέσπιση κινήτρων για τους υπηρετούντες στους τουριστικούς προορισμούς
14. Βελτίωση της συγκοινωνιακής πρόσβασης στα κτίρια της κεντρικής υπηρεσίας

Συμμετέχουμε στην απεργία-αποχή από την υπερωριακή απασχόληση και περιφρουρούμε την οκτάωρη – πενθήμερη εργασία για κάθε τελωνειακό υπάλληλο, για να ζούμε με αξιοπρέπεια.

Με ενότητα, μαζικότητα και συντονισμένη συμπίεση δηλώνουμε με τον πιο ηχηρό τρόπο την εναντίωσή μας σε διχαστικές πρακτικές και αντεργατικές επιλογές που μας απαξιώνουν.

Δρομολογούμε την κλιμάκωση των δράσεων εφόσον δεν υπάρχει ανταπόκριση στα αιτήματα.

Καλούμε τους φορείς να στηρίξουν τις κινητοποιήσεις μας , προγραμματίζοντας τις εργασίες τους εντός του ωραρίου εργασίας των τελωνειακών υπηρεσιών και να συμπορευτούμε όλοι μαζί.

**ΚΑΛΟΥΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΣΕ ΜΑΖΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ-ΑΠΟΧΗ»**