

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων ΚΠΑ2 Ιωαννίνων, Ηγουμενίτσας, Πρέβεζας και Άρτας.

ΠΡΟΣ:

Τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Τασιούλα Κωνσταντίνο,
Τους Βουλευτές της Περιφέρειας Ηπείρου,

Θέμα:

Αναγκαιότητα άμεσης διασφάλισης της εργασιακής συνέχειας των Εργασιακών Συμβούλων της ΔΥΠΑ

Εξοχότατε Κύριε Πρόεδρε της Δημοκρατίας,
Αξιότιμες Κυρίες και Αξιότιμοι Κύριοι Βουλευτές,

Με το παρόν Υπόμνημα εκφράζουμε την έντονη ανησυχία και την αγωνία μας για τη λήξη των συμβάσεών μας, η οποία αναμένεται από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο του 2026. Στο ΚΠΑ2 Ιωαννίνων υπηρετούμε συνολικά δέκα συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι, στο ΚΠΑ2 Άρτας υπηρετούμε συνολικά τέσσερις συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι, στο ΚΠΑ2 Πρέβεζας υπηρετούμε συνολικά πέντε συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι και στο ΚΠΑ2 Ηγουμενίτσας υπηρετούμε συνολικά έξι συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι, οι οποίοι καλύπτουμε καθημερινά έναν τεράστιο όγκο εργασίας, εξυπηρετώντας εκατοντάδες συμπολίτες μας ανέργους, νέους ανθρώπους, ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, αλλά και επιχειρήσεις που αναζητούν προσωπικό και στηρίζουν την τοπική οικονομία.

Η απομάκρυνσή μας από τις θέσεις μας δεν αποτελεί απλώς διοικητική μεταβολή. Αποτελεί πλήγμα για τη λειτουργία μιας καίριας Δημόσιας Υπηρεσίας, που οφείλει να στέκεται αδιάλειπτα δίπλα στον πολίτη. Η υπηρεσία μας, ήδη αποδεκατισμένη από ελλείψεις προσωπικού, δεν θα μπορέσει να συνεχίσει να λειτουργεί ομαλά. Η πραγματικότητα για παράδειγμα στο ΚΠΑ2 Ιωαννίνων είναι αμείλικτη: μόνο τρεις μόνιμοι υπάλληλοι στελεχώνουν σήμερα το τμήμα συμβουλευτικής, ενώ ένας εξ αυτών πρόκειται να συνταξιοδοτηθεί εντός του 2026, παρόμοιες καταστάσεις επικρατούν και στα ΚΠΑ2 Πρέβεζας και Άρτας. Η απώλεια των συμβασιούχων θα οδηγήσει σε πλήρη αποψίλωση των τμημάτων της σύζευξης- συμβουλευτικής, της απασχόλησης και του μητρώου, που κατά κύριο λόγο στελεχώνονται από συναδέλφους συμβασιούχους Εργασιακούς Συμβούλους οι οποίοι είναι χρεωμένοι και με παράλληλα καθήκοντα, με άμεσες συνέπειες στη δυνατότητα εξυπηρέτησης των ανέργων και των επιχειρήσεων, καθώς και στην υλοποίηση και αποπληρωμή των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ.

Η απομάκρυνση μας, δεν είναι ένα ζήτημα περιορισμένο στα όρια ενός ΚΠΑ, αλλά ένα πρόβλημα που απειλεί να δημιουργήσει σοβαρές δυσλειτουργίες σε ολόκληρο τον Οργανισμό. Η κατάσταση στη Περιφέρεια Ιωαννίνων αποτυπώνει με τον πιο εύληπτο τρόπο το μέγεθος του προβλήματος, δέκα συμβασιούχοι εργασιακοί και μόλις τρεις μόνιμοι υπάλληλοι σηκώνουν καθημερινά το βάρος της συμβουλευτικής και σύζευξης μιας ολόκληρης πόλης που βασίζεται στις υπηρεσίες μας.

Ανάλογη είναι η κατάσταση και στο ΚΠΑ2 Ηγουμενίτσας όπου το Μητρώο Συναλλασσομένων—μέσω του οποίου εγγράφονται στο ψηφιακό μητρώο όλοι οι άνεργοι της περιοχής—στελεχώνεται αποκλειστικά από μία συμβασιούχο συνάδελφο. Η απομάκρυνση μας ισοδυναμεί με κατάρρευση βασικών λειτουργιών της ΔΥΠΑ σε τοπικό επίπεδο. Μπροστά σε αυτή την πραγματικότητα, γίνεται ξεκάθαρο ότι αν μια ολόκληρη περιφέρεια φτάνει σε τέτοιο σημείο υποστελέχωσης, τότε οι συνέπειες για την Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη — όπου ο όγκος των πολιτών και των επιχειρήσεων είναι πολλαπλάσιος — θα είναι ακόμη πιο δραματικές, θέτοντας σε κίνδυνο την ομαλή λειτουργία υπηρεσιών που οι πολίτες έχουν ανάγκη περισσότερο από ποτέ .

Οι ανάγκες που καλύπτουμε δεν είναι ούτε προσωρινές ούτε έκτακτες. Είναι πάγιες, διαρκείς και κρίσιμες. Για αυτές τις ανάγκες η ίδια η ΔΥΠΑ επένδυσε ουσιαστικά στην κατάρτισή μας, παρέχοντας εκπαίδευση άνω των 300 ωρών, ώστε να μπορούμε να ανταποκριθούμε με επαγγελματισμό, επιστημονική επάρκεια και κοινωνική ευαισθησία. Η πραγματικότητα αποδεικνύει ότι αποτελούμε τον πυρήνα της πρώτης γραμμής μιας δημόσιας υπηρεσίας που σήμερα στηρίζεται δομικά στην εργασία μας, **λόγω των 1.500 κενών οργανικών θέσεων που παραμένουν σε όλη τη χώρα.**

Κατά την πρόσφατη πανελλαδική συνάντηση των Προϊσταμένων ΚΠΑ2 στη Ρόδο, η διοίκηση της ΔΥΠΑ αναγνώρισε το πρόβλημα και τη συμβολή μας, δηλώνοντας όμως αδυναμία να εγγυηθούν τη συνέχιση της εργασίας μας, λόγω λήξης της χρηματοδότησης από το Ταμείο Ανάκαμψης. Η παραδοχή αυτή αναδεικνύει ότι, παρά τη ρητή αναγνώριση του ρόλου και της αναγκαιότητάς μας, η θεσμική μέριμνα για το μέλλον μας παραμένει σε εκκρεμότητα. Καλούμαστε, λοιπόν, να αποχωρήσουμε από έναν οργανισμό του οποίου τις ανάγκες καλύπτουμε καθημερινά, από έναν οργανισμό που μάχεται την ανεργία—την ώρα που κινδυνεύει να οδηγήσει στην ανεργία 900 και πλέον συμβασιούχους Εργασιακούς Συμβούλους σε όλη τη χώρα. Πρόκειται για μια αντίφαση που δεν συνάδει ούτε με την αποστολή της ΔΥΠΑ ούτε με τις πραγματικές ανάγκες της κοινωνίας.

Με αίσθημα ευθύνης απέναντι στο έργο που επιτελούμε, απέναντι στους πολίτες που υπηρετούμε και απέναντι στην τοπική κοινωνία που θα επηρεαστεί άμεσα, ζητούμε την ουσιαστική και άμεση παρέμβασή σας. Ζητούμε να ληφθούν οι αναγκαίες πολιτικές αποφάσεις ώστε να διασφαλιστεί η συνέχεια της εργασιακής μας σχέσης και να μπει τέλος σε μια παρατεταμένη περίοδο αβεβαιότητας που προσβάλλει την αξιοπρέπειά μας και υπονομεύει τη λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας.

Δεν διεκδικούμε κάτι υπερβολικό. Διεκδικούμε το αυτονόητο: να συνεχίσουμε να εργαζόμαστε, να συνεχίσουμε να προσφέρουμε, να συνεχίσουμε να στηρίζουμε τους ανθρώπους που έχουν ανάγκη. Το αποδεικνύουν οι αριθμοί των ενεργητικών πολιτικών, η αποδοτικότητα των υπηρεσιών μας, αλλά κυρίως το καθημερινό έργο που επιτελούμε με συνέπεια, ανθρωπιά και επαγγελματισμό. Ευελπιστούμε στη στήριξή σας, που θα αποτελέσει πράξη ευθύνης απέναντι στους εργαζόμενους, στους άνεργους, στις επιχειρήσεις και συνολικά στην τοπική κοινωνία.

Παρακαλούμε να ληφθούν υπόψιν όλα τα παραπάνω καθώς ελλοχεύει ο κίνδυνος:

- μη εξυπηρέτησης των ωφελούμενων και των επιχειρήσεων από τα τοπικά Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης της ΔΥΠΑ,
- αδυναμίας υλοποίησης των Προγραμμάτων Ενεργητικών Πολιτικών, που προβλέπονται από το Πρόγραμμα “Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή 2021 – 2027” (ΦΕΚ 5801/Τεύχος Β’/31-10-2025).
- κατάρρευσης των ΚΠΑ2 σε ενδεχόμενη μαζική έξοδο των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων από την ΔΥΠΑ από τον Απρίλιο έως Ιούνιο του 2026.

- απώλεια των θέσεων εργασίας των έμπειρων και καταρτισμένων Εργασιακών Συμβούλων, οι οποίοι συνέβαλαν από τον Απρίλιο του 2022 έως σήμερα στην μείωση της ανεργίας στο 7,9%.

Οι Συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι διανύουν την τελευταία οκτάμηνη σύμβαση απασχόλησης τους στα ΚΠΑ2. Το Υπουργείο και η Διοίκηση της ΔΥΠΑ οφείλουν άμεσα να επιταχύνουν τις διαδικασίες ώστε να οριοθετηθεί το πλαίσιο της παραμονής των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων. Διεκδικούμε την παραμονή στις θέσεις μας προς όφελος, καταρχήν της Κοινωνίας την οποία υπηρετούμε, προς όφελος της Υπηρεσίας, αλλά και προς όφελος των Εργαζομένων.

Επιλογικά, είναι αντιφατικό και οξύμωρο σε έναν οργανισμό που προωθεί την απασχόληση, να οδηγεί στην ανεργία πανελλαδικά 900 και πλέον συμβασιούχους Εργασιακούς Συμβούλους.

Χρήσιμες πληροφορίες:

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ/ ΑΣΕΠ

Αρχικές προκηρύξεις:

- | | |
|--|--------------------------------------|
| ● ΣΟΧ1/ 2022 (αρ. πρωτ. ΔΥΠΑ: 151836/24-12-2021) | 540 άτομα |
| ● ΣΟΧ3/ 2022 (αρ. πρωτ. ΔΥΠΑ: 376802/24-05-2022) | 60 άτομα (Ειδικές Κοινωνικές Ομάδες) |
| ● ΣΟΧ3/ 2024 (αρ. πρωτ. ΔΥΠΑ: 1058621/04-10-2024) | 315 άτομα |

Συμπληρωματικές:

- ΣΟΧ 3/ 2023 Επαναληπτική της ΣΟΧ1/2022
- ΣΟΧ1/ 2024 Επαναληπτική της ΣΟΧ3/2022

Με εκτίμηση και σεβασμό,

ΑΝΤΕΛΗ ΜΑΡΙΝΑ

ΑΡΑΠΟΥ ΕΥΤΥΧΙΑ-ΑΓΓΕΛΙΚΗ

ΑΡΑΠΑΚΟΥ ΝΙΚΗ

ΒΕΝΤΖΗ ΑΘΗΝΑ

ΒΕΡΓΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ

ΒΛΑΧΑΚΗ ΣΟΦΙΑ

ΒΛΑΧΟΠΑΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΒΛΑΧΟΥ ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ

ΓΑΤΣΟΜΑΛΟΥ ΣΟΦΙΑ

ΓΟΥΛΑ ΜΑΡΙΑ

ΔΡΑΓΑΤΑΚΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ

ΔΡΑΜΠΑΛΟΥ ΜΑΡΙΑ

ΚΑΝΤΡΗ ΜΑΡΙΝΑ

ΚΕΡΟΥ ΕΥΔΟΚΙΑ

ΚΟΡΑΚΗ ΓΑΛΑΤΕΙΑ

ΜΑΛΑΜΗ ΣΟΦΙΑ

ΜΗΤΡΟΠΑΝΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ

ΝΤΑΝΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

ΝΤΟΥΣΚΟΥ ΜΑΡΙΑ

ΠΑΝΟΥΛΑ ΕΛΕΝΗ

ΠΡΙΑΒΑΛΗ ΕΙΡΗΝΗ

ΡΗΓΑΛΟΥ ΧΑΙΔΩ

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΑΝΔΡΙΑΝΑ

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ

ΦΑΣΟΥΛΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ