



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον κ. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

Θέμα: «Αίτημα για ένταξη όλων των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων στο καθεστώς της προσωπικής διαφοράς και για οριστική κατάργηση του συμψηφισμού της με τις μισθολογικές αυξήσεις».

Ο Βουλευτής ν. Ηρακλείου ΣΥ.ΡΙΖ.Α - Προοδευτική Συμμαχία, Μαμουλάκης Χαράλαμπος (Χάρης), καταθέτει προς τον κ. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ως αναφορά, την από 04/11/2025 και με αρ. πρωτ. 2777 επιστολή, της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες (ΠΟΕ-ΔΟΥ), με την οποία αιτείται την ένταξη των νεοεισερχομένων υπαλλήλων στο καθεστώς της προσωπικής διαφοράς καθώς και την οριστική κατάργηση του συμψηφισμού της τελευταίας, με τις μισθολογικές αυξήσεις.

Το παραπάνω αίτημα ψηφίστηκε ομόφωνα στο Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕ-ΔΥΟ της 08/10/2025, καθώς, αφενός η ενιαία μισθολογική αντιμετώπιση των νεοεισερχομένων υπαλλήλων είναι απαραίτητη για λόγους εργασιακής ισότητας και ομαλής συνεργασίας και αφετέρου, οι εξαγγελίες του πρωθυπουργού για επικείμενη κατάργηση της προσωπικής διαφοράς στους συνταξιούχους από το 2027, την ώρα που στους εν ενεργεία δημοσίους υπαλλήλους επιβάλλεται όριο 300 ευρώ (ν.51963/2025), αναδεικνύουν μία **πρόδηλη αδικία και διακριτική μεταχείριση** που συντελείται σε βάρος των τελευταίων.

Για τους λόγους αυτούς, η Ομοσπονδία καλεί σε παρέμβαση τον αρμόδιο Υπουργό.

Επισυνάπτεται η Επιστολή.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις δικές σας ενέργειες.

Αθήνα, 10.11.2025

Ο καταθέτων Βουλευτής

Μαμουλάκης Χάρης

Αθήνα 4.11.2025, Αρ. Πρωτ.: 2777

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ

Προς:

- Τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Κυριάκο Πιερρακάκη
- Τον Υφυπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Γιώργο Κώτση
- Τον Υφυπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Θάνο Πετραλιά
- Τα Κόμματα της Βουλής των Ελλήνων

Κοινοποίηση:

- Διοικητή ΑΑΔΕ, κ. Γεώργιο Πιτσιλή

Θέμα: Αίτημα για ένταξη όλων των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων στο καθεστώς της προσωπικής διαφοράς και για οριστική κατάργηση του συμψηφισμού της με τις μισθολογικές αυξήσεις

Αξιότιμες κυρίες και κύριοι,

Στο 29ο Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Δ.Ο.Υ., που πραγματοποιήθηκε τον Δεκέμβριο του 2024, αποφασίστηκε ότι:

Α) Η ένταξη όλων των νεοεισερχόμενων συναδέλφων και συναδελφισσών στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) και στις υπηρεσίες του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών (ΥΠΕΘΟΟ) στο καθεστώς της προσωπικής διαφοράς αποτελεί ζήτημα κεντρικής προτεραιότητας για την Ομοσπονδία μας.

Β) Παράλληλα, αποφασίστηκε η διεκδίκηση του οριστικού παγώματος του συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς με τα μισθολογικά κλιμάκια.

Μετά την ψήφιση του ν. 5193/2025 («Ενίσχυση της κεφαλαιαγοράς και άλλες διατάξεις»), τον Απρίλιο του 2025, αντί του οριστικού παγώματος του συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς με τις μισθολογικές αυξήσεις, θεσπίστηκε η εξής ρύθμιση: ι) Για προσωπική διαφορά έως 300 ευρώ, δεν επέρχεται συμψηφισμός της προσωπικής διαφοράς με την αύξηση του βασικού μισθού.Ιι) Για προσωπική διαφορά άνω των 300 ευρώ, συμψηφίζεται το 50% της όποιας αύξησης με την προσωπική διαφορά.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις εξαγγελίες του Πρωθυπουργού στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης (Σεπτέμβριος 2025), από τον Ιανουάριο του 2027 θα καταργηθεί πλήρως ο συμψηφισμός της προσωπικής διαφοράς για τους συνταξιούχους, χωρίς όρους και προϋποθέσεις.

Αυτές οι διαφοροποιήσεις δημιουργούν συνθήκες κατάφωρης αδικίας!!!

Επειδή η μη απόδοση της προσωπικής διαφοράς στους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους συντηρεί μια **εργασιακή ανισότητα**, που ενισχύει τον μισθολογικό κατακερματισμό και **υπονομεύει τη συνεργασία**.

Επειδή η εξαίρεση των νεοεισερχόμενων στην ΑΑΔΕ από το καθεστώς αυτό **δημιουργεί συνθήκες εγκλωβισμού και εντείνει τον αυταρχισμό** της Διοίκησης της ΑΑΔΕ, καθώς, σε περίπτωση μετακίνησης σε υπηρεσία εκτός ΑΑΔΕ, οι αποδοχές τους μειώνονται σημαντικά.

Επειδή η άνιση μισθολογική μεταχείριση υπαλλήλων που λαμβάνουν προσωπική διαφορά (βλέπε όριο 300 ευρώ) και υπηρετούν στην ίδια υπηρεσία **υπονομεύει τη συλλογικότητα και τη συνοχή** των εργασιακών σχέσεων.

Επειδή το όριο των 300 ευρώ θα ισχύσει και για τους υπαλλήλους της ΑΑΔΕ που λαμβάνουν προσωπική διαφορά, παρόλο που ισχύει το **ειδικό μισθολόγιο της ΑΑΔΕ** που την καλύπτει.

*Επειδή η πλήρης κατάργηση του συμψηφισμού για τους συνταξιούχους, την ώρα που στους εν ενεργεία δημοσίους υπαλλήλους επιβάλλεται όριο 300 ευρώ, συνιστά **πρόδηλη αδικία και διακριτική μεταχείριση.***

Η Π.Ο.Ε. - Δ.Ο.Υ. απαιτεί:

Την ενσωμάτωση της προσωπικής διαφοράς στο βασικό μισθό και μέχρι να γίνει αυτό:

Την άμεση ένταξη όλων των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων της ΑΑΔΕ και του ΥΠΕΘΟΟ στο καθεστώς της προσωπικής διαφοράς.

*Την **πλήρη και οριστική κατάργηση του συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς** με τις αυξήσεις στις αποδοχές, χωρίς εξαιρέσεις και όρια.*

Η Π.Ο.Ε. - Δ.Ο.Υ. θα συνεχίσει να διεκδικεί ίσες αποδοχές για ίση εργασία!!!»