



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΑΝΕΙΖΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΑΝΕΙΖΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

Αρ. Διατ. Μ.Π.Αθηνών 437 /30-11-2012 , Α.Μ. 29328 , Ειδ.Αρ. 6162 μέλος Ε.Κ.Α.
Γερανίου 28, ΤΚ. 10552, Email: sydaptt@gmail.com

Αρ. πρωτ.2025_04

21.01.2025

Προς: Κοινοβουλευτική ομάδα ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ

Τομέαρχη Εργασίας, κ. Γιώργο Γαβρήλο

Θέμα: Απλήρωτοι για τέσσερις μήνες οι εργαζόμενοι στην εταιρεία ΚΟΛΟΣΣΟΣ security, ενώ η εταιρεία ανανεώνει την σύμβασή της με τον ΕΦΚΑ

Σκοπός της παρούσας επιστολή είναι να θέσουμε υπόψη σας το θέμα με την εταιρεία security ΚΟΛΟΣΣΟΣ (ΚΟΡΙΑΝΙΤΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΙΚΕ ΙΕΠΥΑ, Λ. Κηφισίας 189, Μαρούσι, 15124, ΑΦΜ 997706462). Στην εταιρεία αυτή εργάζονται συνάδελφοι και συναδέλφισσες σε πόστα φυλάκων των γραφείων του ΕΦΚΑ στην Αττική.

Η εταιρεία καθυστερεί συστηματικά τις πληρωμές μισθών και οφείλει μισθούς από τον Σεπτέμβριο - συνολικά δεδουλευμένα τεσσάρων μηνών - καθώς και το Δώρο Χριστουγέννων και σε ορισμένες περιπτώσεις και το επίδομα αδείας.

Η ισχυρισμός της εταιρείας είναι ότι η αιτία του προβλήματος είναι η καθυστέρηση ή και η αναστολή των καταβολών της δικής της αμοιβής από τον ΕΦΚΑ.

Ο ΕΦΚΑ από την πλευρά του ισχυρίζεται ότι η εταιρεία έχει υψηλά χρέη σε ασφαλιστικές εισφορές, τα οποία δεν εξυπηρετεί, και ως εκ τούτου ο ΕΦΚΑ δεν έχει άλλη επιλογή από το να αναστείλει τις δικές του καταβολές προς την εταιρεία.

Λόγω αυτής της διαφοράς η εταιρεία ΚΟΛΟΣΣΟΣ προχώρησε σε επίσχεση υπηρεσιών προς τον ΕΦΚΑ για τους μήνες Νοέμβριο και Δεκέμβριο. Ζήτησε από τους συναδέλφους/ισσες να μην προσέρχονται στην εργασία τους ενώ την

1^η Ιανουαρίου (Πρωτοχρονιά) τους ειδοποίησε να επιστρέψουν στις θέσεις τους την επόμενη ημέρα. Η σύμβαση της εταιρείας παρατάθηκε για ένα ακόμη έτος, από 1/1/2025 ενώ οι εργαζόμενοι/ες παραμένουν απλήρωτοι.

Από τα παραπάνω γεννιούνται εύλογα ερωτήματα:

- 1. Γιατί επελέγη ως εργολάβος, μία εταιρεία που είχε ήδη μεγάλο όγκο οφειλών προς τον ΕΦΚΑ!**
- 2. Με ποια δικαιολογία δόθηκε παράταση στην σύμβαση ανάθεσης;**
- 3. Γιατί δεν εφαρμόζεται η νομοθεσία (ν. 3863/2010, άρθρο 68) που προβλέπει ότι σε τέτοιες περιπτώσεις «καταβάλλονται, από τον αποδέκτη των υπηρεσιών οι αποδοχές στους εργαζόμενους και αποδίδονται οι ασφαλιστικές τους εισφορές.»;**

Οι συνάδελφοι/ισσες πέρασαν τις ημέρες των εορτών χωρίς να μπορούν να προσφέρουν στις οικογένειες τους ούτε τα απαραίτητα. Ούτως ή άλλως οι μισθοί τους είναι στο ύψος του κατώτατου μισθού, δηλαδή ακόμα και αν καταβάλλονται τακτικά επιτρέπουν ένα επίπεδο διαβίωσης που δεν ξεπερνάει το κατώφλι της φτώχειας.. Εδώ και τέσσερις μήνες αναγκάζονται να καλύπτουν έξοδα μετακίνησης (εισιτήρια, καύσιμα), κ.α. από δικούς τους πόρους, να δανείζονται οι ίδιοι και να ψάχνουν ή να κάνουν δεύτερη δουλειά. Δυστυχώς για κάποιους συναδέλφους, έχουν προκύψει επίσης σοβαρά προβλήματα υγείας σε μέλη των οικογενειών τους, φέρνοντας τους στο όριο της απόγνωσης.

Έχουμε ήδη προβεί σε καταγγελίες προς την Επιθεώρηση Εργασίας και έχουν συγκληθεί συναντήσεις επίλυσης εργατικών διαφορών στα τμήματα ΣΕΠΕ της Καλλιθέας, Αθήνας, Δυτικής Αθήνας, Αγίας Παρασκευής, Παλλήνης, και αλλού. Αλλά και σε αυτές τις περιπτώσεις η εταιρεία καταβάλλει ένα μέρος μόνο των οφειλομένων.

Πέρα από το βασικό πρόβλημα της μη καταβολής των μισθών, θα πρέπει να αναφέρουμε ότι η εταιρεία δεν αναγνωρίζει την υποχρέωσή της να καταβάλλει το επίδομα τριετιών. Αποθαρρύνει εξ αρχής τους εργαζόμενους να το διεκδικήσουν και να αποστείλουν στο λογιστήριο την λίστα των ενσήμων τους, ενημερώνοντας – προφορικά – ότι η εταιρεία «δεν δίνει τριετίες». Άλλωστε η τιμή προσφοράς που, και αυτή αλλά και το σύνολο σχεδόν των εταιρειών security, με την οποία συμμετέχουν στους διαγωνισμούς ανάθεσης υπηρεσιών φύλαξης γίνεται υπολογίζοντας τις αμοιβές των εργαζομένων με τον κατώτατο μισθό, χωρίς επιπλέον επιδόματα.

Είναι αίτημα όλων μας να καταβληθούν άμεσα τα δεδουλευμένα και να εξασφαλιστεί ότι θα γίνεται τακτικά η καταβολή του μισθού. Με τον ίδιο τρόπο που οι συνάδελφοι/ισσες είναι απόλυτα συνεπείς και επιμελείς στην εκτέλεση των καθηκόντων τους, όπως μπορούν να επιβεβαιώσουν οι προϊστάμενοι και οι υπάλληλοι των κατά τόπους γραφείων του ΕΦΚΑ, ζητάμε να υπάρχει η αντίστοιχη συνέπεια και επιμέλεια από την πλευρά του εργοδότη.

Εφόσον υπάρχει αδυναμία ή άρνηση από την πλευρά του εργοδότη μας, η καταβολή θα πρέπει να γίνει απευθείας από τον αναθέτοντα το έργο, εν προκειμένω τον ΕΦΚΑ, στον οποίο άλλωστε προσφέρουμε τις υπηρεσίες μας.

Στην περίπτωση δε που λόγω της αφερεγγυότητας της εταιρείας, ο ΕΦΚΑ αναθέσει σε άλλη εταιρεία την φύλαξη, θα πρέπει να προβλέπεται ρητά ότι θα είναι υποχρέωσή της η πρόσληψη των ιδίων εργαζόμενων στα ίδια πόστα.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση και για την πραγματοποίηση συνάντησης μαζί σας και ζητάμε την συνδρομή σας για την τήρηση από τον εργοδότη μας των βασικών υποχρεώσεων του και την επίλυση του σοβαρότατου αυτού προβλήματος για τους συναδέλφους μας.

Για το ΔΣ

Η Πρόεδρος

Η Γ. Γραμματέας



Μαρία Δημητρίου

Άννα Ραφελέτου

Τηλ. επικοινωνίας: Μαρία Δημητρίου, 697 742 8530

Email: sydaptt@gmail.com